



AVIZ

referitor la proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sportului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

Analizând proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sportului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", transmis de Secretariatul General al Guvernului cu adresa nr.469 din 02.12.2020, înregistrat la Consiliul Legislativ cu nr.D1293/02.12.2020,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art.2 alin.(1) lit.a) din Legea nr.73/1993, republicată și art.46(2) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,

Avizează favorabil proiectul de hotărâre, cu următoarele observații și propuneri:

1. Proiectul de hotărâre are ca obiect modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sportului pentru condiții de muncă prevăzut în

anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, cu modificările și completările ulterioare.

Se preconizează corelarea anexei nr.2 la Regulamentul-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.153/2018, cu modificările și completările ulterioare, cu prevederile actelor normative cu care se află în conexiune, adoptate în contextul epidemiologic actual, în sensul stabilirii mărimii sporului pentru condiții de muncă deosebit de periculoase de la 75% până la 85% din salariul de bază, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din spitalele publice sau din structurile acestora implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților diagnosticați cu COVID-19, pe durata stării de alertă și de urgență, instituite în condițiile legii.

De asemenea, se urmărește reglementarea exceptării acestui personal de la obligativitatea existenței buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă emise de către autoritățile abilitate în acest sens necesare în vederea acordării sporului pentru condiții de muncă deosebit de periculoase, precum și acordarea unui singur spor, respectiv cel al cărui quantum este mai mare, în situația în care personalul ar putea beneficia de două sporuri care nu pot fi cumulate, pentru condiții de muncă.

2. Întrucât intervențiile legislative din prezentul proiect vizează modificarea și completarea **anexei** la Hotărârea Guvernului nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sportului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare, pentru respectarea exigențelor de tehnică legislativă, **titlul și partea introductivă a articolului unic** vor fi redactate astfel :

„HOTĂRÂRE pentru modificarea și completarea anexei la Hotărârea Guvernului nr.153/2018 pentru aprobarea

Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sportului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială";

„Articol unic.- Anexa la Hotărârea Guvernului nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sportului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 284 din 30 martie 2018, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:”.

3. La partea dispozitivă a pct.1, pentru respectarea uzanțelor normative, recomandăm a se redacta după cum urmează:

„1. După articolul 5 se introduce un nou articol, **art. 5¹**, cu următorul cuprins:”.

De asemenea, referitor la textul propus pentru **art. 5¹**, pentru o exprimare specifică stilului normativ, sintagma „Prin derogare de la art.5” se va înlocui cu sintagma „Prin derogare de la **prevederile art.5**”.

Totodată, pentru corectitudinea normei de trimitere, sintagma „prevăzut în Anexa nr. 2 la Regulamentul-cadru, la litera A, punctul 9, teza a -II-a ” va fi redat astfel : „prevăzut în anexa nr. 2, **la articolul unic, lit.A, pct. 9, teza a II-a** ”.

4. La partea dispozitivă a pct.2, pentru respectarea uzanțelor normative, recomandăm următoarea formulare:

„2. **La articolul 8**, după alineatul 3 se introduce un nou alineat, **alin.(4)**, cu următorul cuprins:”.

Totodată, pentru o exprimare specifică stilului normativ, recomandăm reformularea textului, astfel:

„(4) Sporul prevăzut la teza a II-a a pct.9 de la lit.A a articolului unic din anexa nr.2, nu se poate acorda cumulat cu alte sporuri pentru condiții de muncă deosebit de periculoase. În situația în care, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, ar putea fi acordate sporuri pentru condiții de muncă ce nu se pot cumula, personalul va beneficia de sporul al cărui quantum este mai mare”.

5. La pct.3, referitor la textul preconizat pentru teza a II-a din pct.9 al lit.A din articolul unic al anexei nr.2 la Regulamentul-cadru, semnalăm că acesta nu își găsește corespondent în obiectul de reglementare al actului de bază, exprimat în art.2.

Totodată, semnalăm că în prezent, nu există o normă în actul normativ primar, respectiv Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, care să reglementeze ipoteza juridică specifică vizată de această teză, astfel încât să poată fi introdusă în actul secundar de aplicare.

Precizăm că art.7 alin.(1) lit.b) din cap.II al anexei nr.II din Legea-cadru nr.153/2017, prevede: „(1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri: b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, laboratoare de radioterapie, centru pentru arși, serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței

medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București, centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și al municipiului București, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie și radiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, unități de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgențe neurovasculare, genetică medicală, precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de până la 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;”.

Prin urmare, este necesar ca, anterior promovării prezentului proiect, să fie reglementată această ipoteză juridică în Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În plus, semnalăm că ipoteza juridică a „personalului de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din serviciile de ambulanță” este prevăzută la pct.7 al lit.A din anexa nr.2, fiind necesar ca soluția din partea finală a tezei a II-a a pct.9 să facă obiectul unei norme distincte prin care se va modifica în mod corespunzător acest punct.

Drept consecință, este necesară modificarea **părții dispozitive** a **pct.3** din proiect, în sensul precizării intervențiilor asupra pct.7 și 9, astfel:

„3. La lit.A din anexa nr.2, pct.7 și 9 se modifică și vor avea următorul cuprins:”.

PREȘEDINTE

Florin IORDACHE

București
Nr.1218/2.12.2020